

# Huelga en Marbran, una expresión de descontento y combatividad obrera en México

Las luchas en Gran Bretaña y en Francia (ver nuestra hoja internacional [Reino Unido, Francia, Alemania, España, México, China... ¡Ir más lejos que en 1968! | Corriente Comunista Internacional \(internationalism.org\)](#)) están significando una ruptura con el ambiente de pasividad y resignación que reinaba anteriormente. Y este cambio se ve también en México, entre otras con la huelga de Marbran donde el grito ha sido OBREROS UNIDOS JAMAS SERAN VENCIDOS.

Los trabajadores de la empresa Marbran<sup>1</sup>, que se dedica a la exportación de alimentos congelados principalmente a Estados Unidos, Canadá, Alemania, Bélgica, Japón y Australia, iniciaron una huelga el 23 de mayo. Los trabajadores de la planta 3 de Jaral del Progreso y los de la planta 1 de San Roque y Santa Elena en Irapuato, en el estado de Guanajuato, en su mayoría mujeres, están hartos de trabajar 60 horas semanales con un solo día de descanso y la gota que ha colmado el vaso, ha sido que las utilidades para este año que eran de 6,000 pesos, la empresa las ha reducido a 1,000 pesos. Inmediatamente deciden ir a la huelga, permaneciendo en las instalaciones. La huelga se ha extendido a las plantas de Valle de Santiago y Villagrán (en la misma entidad, en total unos 5,000 trabajadores). Los mensajes en redes sociales decían por parte de trabajadores de estas factorías: “*Estamos con ustedes*”, “*Nosotros también a la huelga*”.

Las utilidades son como una especie de paga extra que las empresas dan en mayo. Se supone que son la “participación” de los trabajadores en los beneficios de la empresa. Es un engaño porque el reparto de utilidades es un mecanismo administrativo usado para disminuir impuestos al capital, pero sobre todo para impulsar a la productividad laboral (bajo la mentira de que, si produces más, recibirás más). Aparece, así como una dádiva, aunque en realidad es parte de los salarios. Es un salario indirecto que, al presentarlo condicionado a la situación económica de la empresa, se presenta como una compensación a los bajos salarios, (la ley “moderna” en México de ese asunto data de inicios de los años 60, antes de que se abriera la crisis). De manera que es cierto que, si eliminan o reducen las utilidades están atacando los salarios. Además, las utilidades tienen una función ideológica: es atar a los obreros al capital dando la ilusión de que habría un mismo interés del trabajador y de la empresa, habría una “unidad” Capital – Trabajo. Sin embargo, con la crisis los capitalistas aprietan y aprietan a los trabajadores y, por ejemplo, quitan las utilidades o las reducen a nada como en Marbran. Este no es un caso aislado. Según *El Universal* de Querétaro<sup>2</sup> tres empresas han entrado en huelga por el impago de utilidades y otras 15 también se habían declarado en huelga. A estos compañeros no solamente les quitan estas prestaciones, sino que hay salarios atrasados desde la pandemia. En la atunera Pinsa de Mazatlán, Sinaloa (al noroeste del país) “*Centenares de trabajadores realizaron este jueves un*

---

<sup>1</sup> Berta Lujan presenta información sobre el perfil de Marbran: “*es una empresa de capital mexicano, propiedad de la familia Nieto de Celaya, Gto., quien tiene inversiones importantes en sectores como agricultura, partes metálicas, industria de electrodomésticos, etc. y una importante relación con el poder político en el Estado*”. La libertad sindical en el contexto mexicano actual” en *El Cotidiano*, No 93, enero-febrero, 1999.

<sup>2</sup> [Tres empresas de Querétaro se van a huelga por falta de pago de utilidades | Querétaro \(eluniversalqueretaro.mx\)](#)

paro de labores para exigir que no les den menos utilidades que el año pasado, pues en el 2022 les dieron 15 mil pesos por persona y ahora solamente les quieren dar cerca de 8 mil pesos” (noticia del 5 de mayo)<sup>3</sup>. Ha habido también noticias de huelgas en dos empresas de Irapuato (Fresport y Corrubox) pero la información ha desaparecido de las redes sociales.

Hemos dicho que desde las huelgas en Inglaterra en el verano de 2022, **el ambiente en la clase obrera internacional está cambiando**, poco a poco se empieza a dejar atrás la pasividad y la resignación, un sentimiento que ha durado mucho tiempo, desde la caída de los regímenes estalinistas falsamente presentados como “comunismo” lo que permitió a toda la burguesía mundial lanzar una ensordecedora campaña anticomunista (“El comunismo ha fracasado”, “la clase obrera no existe”, “solo es posible la democracia” etc.). Esto provocó en la clase obrera del mundo entero un retroceso en su conciencia y en su combatividad.

## **El recorte del monto del reparto de utilidades, un golpe a los salarios indirectos**

Sin embargo, con los golpes que da la crisis del capitalismo, con la pandemia, con la guerra de Ucrania, los obreros empiezan a intentar salir de ese retroceso y se lanzan a luchar. **Hay una ruptura con la situación anterior de retroceso de la combatividad**. Y lo hemos visto en Francia con las multitudinarias manifestaciones contra la reforma de las pensiones, que ya llevan varios meses, en Grecia, con las huelgas y manifestaciones masivas por el accidente ferroviario que mató a 57 personas el 28 de febrero y en otros países en este mismo periodo.

Esta dinámica internacional también tiene un eco fuera de Europa, aunque desde luego no con la misma fuerza que vemos en Francia o en Inglaterra, así, como antes hemos dicho, la huelga de Marbrán no es un hecho aislado, hubo otras huelgas en los meses pasados (Aeromar, minera de plata en el estado de Sonora)

Aunque estas huelgas están aisladas unas de otras, queremos destacar lo que vemos en las consignas y el ambiente de los trabajadores. En Marbrán entre las distintas factorías se gritaban consignas como “Mucho trabajo y poca paga”, “Ellos cobran en dólares y nosotros cobramos una miseria” y en Jaral del Progreso, de la misma entidad, las trabajadoras empezaron a gritar “Obreros unidos jamás serán vencidos”, una trabajadora quiso corregir gritando “mujeres unidas jamás serán vencidas”, pero el grito que se impuso fue OBREROS UNIDOS JAMAS SERAN VENCIDOS ¡y dicho por las mismas trabajadoras! Sin pretender exagerar la conciencia existente, vemos que, para los trabajadores, mujeres y hombres, no es cuestión de género sino de que SOMOS CLASE OBRERA.

No obstante, la burguesía, con todos sus medios, busca mantener aislado y encerrado en la empresa, el sector, la localidad, el descontento existente. Un ejemplo entre otros muchos: en Jaral del Progreso un trabajador gritó “cerillos” y otro dijo “a linchar” al empleado administrativo que la empresa había enviado. Una trabajadora dijo hay que encerrarlo. Sin embargo, nadie secundó esos gritos individuales, y lo que dijo TV Libertad de Guanajuato es: “Trabajadores de la empresa Mar Bran en [#JaralDelProgreso](#) se van a paro por no recibir el pago de su salario, amenazan con quemar y linchar a ejecutivos de la empresa o al menos encerrarlos”. ¡Es indignante esta falsificación!

Ahora bien, los trabajadores ya no se dejan llevar tan fácilmente por esas campañas de denigración. Hace un año, en las Redes Sociales cuando había alguien que hablaba de una huelga, los mensajes eran “¡son unos flojos!”, “¡vayan a trabajar!”, ahora hay más receptividad y mas predisposición a la solidaridad.

---

<sup>3</sup> [Trabajadores mantienen paro de labores en Pinsa - El Sol de Mazatlán | Noticias Locales, Policiacas, sobre México, Sinaloa y el Mundo \(elsoldemazatlan.com.mx\)](#)

Hay que decir que el delegado sindical de Marbran ¡es una empleada de Recursos Humanos! Los trabajadores no se han arrugado por ello y se han lanzado a la huelga. Sin embargo, en la mayoría de las empresas, los sindicatos están muy presentes y su labor es anticiparse a los trabajadores convocando huelga para poder controlar la situación y llevarnos a la derrota. Esa es su misión dentro del Estado Capitalista.

## **El único camino que tiene la clase trabajadora es la lucha**

Cuando esto escribimos los trabajadores de Marbran siguen en lucha. Nuestra más profunda solidaridad. La empresa quiere dividirlos ofreciendo en cada planta unas utilidades diferentes y a pesar de que la empresa los tiene incomunicados resisten y continúan la lucha.

Con la agudización de la crisis capitalista y con la agudización de la guerra imperialista (Ucrania o Sudán), de la destrucción ecológica etc., el capitalismo no hace sino empeorar más y más la situación de la clase obrera mundial, los sufrimientos, la miseria, las barbaries de todo tipo, caen sobre nuestras espaldas. Por eso, **la lucha es más necesaria que nunca**, pues como dice el Manifiesto Comunista "*A veces los trabajadores triunfan; pero es un triunfo efímero. El verdadero resultado de su lucha no es tanto el éxito inmediato como la creciente unidad de los trabajadores*". Lo que dice el Manifiesto es más verdad que nunca: **la principal ganancia de una lucha no es tanto el éxito económico que se obtiene, sino la conciencia, la unidad, la solidaridad, el compañerismo, que crece entre los trabajadores.**

Sabemos que la fuerza decisiva del proletariado mundial está en los países centrales por la experiencia histórica acumulada, por el grado de concentración etc., sin embargo, eso no quiere decir que *la lucha de clases o la actividad de los revolucionarios, carezca de sentido en otras regiones del mundo. La clase obrera es una. La lucha de clases existe en todos los lugares donde se enfrentan proletarios y capital. Las enseñanzas de las diferentes manifestaciones de esta lucha ocurran donde ocurran, son válidas para toda la clase. En particular la experiencia de las luchas en los países de la periferia influenciará la lucha en los países centrales*<sup>4</sup>

Marjane, 13-jun-2023

---

<sup>4</sup> [El proletariado de Europa Occidental en una posición central de la generalización de la lucha de clases | Corriente Comunista Internacional \(internationalism.org\)](https://www.internationalism.org/)